



დამტკიცებულია რექტორის 2018 წლის 29  
დეკემბრის №130 ბრძანებით, დანართი №1

ევროპის უნივერსიტეტის  
აკადემიური პერსონალის აფილირების წესი და პირობები



## დოკუმენტის შინაარსი

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი .....	3
მუხლი 2. ტერმინთა განმარტება.....	4
მუხლი 3. უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის უფლებამოსილებები და ვალდებულებები .....	4
მუხლი 4. უნივერსიტეტის უფლებები და ვალდებულებები .....	7
მუხლი 5. აფილირებული პერსონალის დაფინანსება.....	8
მუხლი 6. უნივერსიტეტში არჩეული აკადემიური პერსონალის აფილირება .....	8
მუხლი 7. უნივერსიტეტში კონკურსის წესით ასარჩევი აკადემიური პერსონალის აფილირება .....	9
მუხლი 8. უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის დატვირთვის სქემა.....	9
მუხლი 9. აფილირების შესახებ შეთანხმების ფორმა .....	10
დანართი №1 - პერსონალური ინფორმაციის დამუშავების შესახებ განმცხადებლის თანხმობა.....	11
დანართი №2 - შეთანხმება აფილირების შესახებ .....	12

### მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. ევროპის უნივერსიტეტის აფილირების წესი და პირობები (შემდგომში - წესი) ეფუძნება, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 01 ოქტომბრის N 99/ნ ბრძანებით დამტკიცებულ „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებას“, მოქმედ კანონმდებლობას და უნივერსიტეტის შიდა სამართლებრივ აქტებს.
2. წინამდებარე წესი არეგულირებს ევროპის უნივერსიტეტის (შემდგომში-უნივერსიტეტი) აკადემიური პერსონალის აფილირების წესსა და პირობებს, ადგენს აფილირებასთან დაკავშირებით აკადემიური პერსონალისა და უნივერსიტეტის უფლებებსა და მოვალეობებს.
3. აფილირება გულისხმობს, უნივერსიტეტსა და აკადემიური თანამდებობის მქონე პირს შორის წერილობით შეთანხმებას, რომლითაც თითოეული აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი განსაზღვრავს თავის აფილირებას მხოლოდ ევროპის უნივერსიტეტთან, მისი სახელით მონაწილეობს საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში.
4. ევროპის უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალი შედგება აფილირებული პროფესორებისგან, აფილირებული ასოცირებული პროფესორებისგან, აფილირებული ასისტენტ-პროფესორებისგან და აფილირებული ასისტენტებისგან.
  - ა) აფილირებული პროფესორები (აფილირებული პროფესორი, აფილირებული ასოცირებული პროფესორი, აფილირებული ასისტენტ-პროფესორი) მონაწილეობენ სასწავლო პროცესსა და მეცნიერულ კვლევებში ან/და წარმართავენ მათ.
  - ბ) პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით აფილირებული ასისტენტი ახორციელებს სასემინარო და კვლევით სამუშაოებს ძირითად საგანმანათლებლო ერთეულში მიმდინარე სასწავლო პროცესის ფარგლებში.
5. იმ აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო/კვლევითი საქმიანობის შედეგები, რომელიც გააფორმებს წერილობით შეთანხმებას ევროპის უნივერსიტეტთან აფილირების თაობაზე, ჩაეთვლება მხოლოდ ევროპის უნივერსიტეტს, მიუხედავად სხვა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების ან/და ორგანიზაციის/დაწესებულების მხრიდან მათ მომზადებასა ან/და გამოქვეყნებაში მონაწილეობისა/ხელშეწყობისა.
6. უნივერსიტეტი უფლებამოსილია აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან აფილირების გაფორმების შემთხვევაში შეუწყვიტოს მას აფილირების შეთანხმება და მოითხოვოს ზიანის ანაზღაურება.
7. უნივერსიტეტი ხელს უწყობს აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო - კვლევით საქმიანობას.



## მუხლი 2. ტერმინთა განმარტება

- ა) აფილირებული აკადემიური პერსონალი – აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელსაც უნივერსიტეტთან წერილობით გაფორმებული აქვს აფილირების შეთანხმება.
- ბ) აფილირების შეთანხმება – წერილობითი შეთანხმება, რომელიც გაფორმებულია უნივერსიტეტის და მის აკადემიურ თანამდებობაზე მყოფ პირს შორის და განსაზღვრავს მხარეების უფლება-მოვალეობებს აფილირებასთან დაკავშირებულ საკითხებში.

## მუხლი 3. უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის უფლებამოსილებები და ვალდებულებები

1. უნივერსიტეტის აფილირებული პერსონალი უფლებამოსილია უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში განახორციელოს შემდეგი საქმიანობა:

- ა) უნივერსიტეტის შიდასამართლებრივი აქტების შესაბამისად, მონაწილეობა მიიღოს უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების მართვაში, იყოს ჩართული საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევით საკითხებთან დაკავშირებით გადაწყვეტილების მიღების პროცესში.
- ბ) ჩარევის გარეშე განახორციელოს სწავლება, კვლევა, შემოქმედებითი საქმიანობა და სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნება.
- გ) საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროგრამის მიზნიდან და სწავლის შედეგებიდან გამომდინარე დამოუკიდებლად განსაზღვროს სასწავლო კურსის პროგრამის (სილაბუსების) შინაარსი, სწავლების მეთოდები და საშუალებები.
- დ) განახორციელოს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებითა და აფილირების შეთანხმებით მისთვის მინიჭებული სხვა უფლებამოსილება.

2. უნივერსიტეტის აფილირებული პერსონალი ვალდებულია უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში განახორციელოს შემდეგი საქმიანობა:

- ა) დაიცვას უნივერსიტეტის წესდებითა და სხვა სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული მოთხოვნები.
- ბ) დაიცვას ეთიკის კოდექსი და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმები.
- გ) შეასრულოს შრომითი ხელშეკრულებით და სხვა სამართლებრივი აქტებით ნაკისრი მოვალეობები.





დ) განახორციელოს ძირითადი საგანმანათლებლო, ასევე კვლევითი/სამეცნიერო საქმიანობა, რომლის (კვლევის) შედეგები ჩაეთვლება უნივერსიტეტს.

ე) უნივერსიტეტის სახელით მონაწილეობა მიიღოს საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში.

ვ) უნივერსიტეტის შიდასამართლებრივი აქტების შესაბამისად, იყოს ჩართული უნივერსიტეტში საგანმანათლებლო, კვლევით და სხვა მნიშვნელოვან საკითხებთან დაკავშირებით გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში.

ზ) აქტიურად იყოს ჩართული სტუდენტებისთვის კონსულტაციების გაწევისა და აკადემიური/სამეცნიერო ხელმძღვანელობის პროცესებში.

თ) უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალი, რომელსაც სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებაში აქვს აკადემიური/სასწავლო დატვირთვა, ვალდებულია აღნიშნულის შესახებ ყოველი სემესტრის დაწყებამდე წარმოადგინოს ინფორმაცია აკადემიური დატვირთვის, მათ შორის, მაგისტრანტებისა და დოქტორანტების ხელმძღვანელობის შესახებ.

3. აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობები:

ა) დარგში ახალი ლიტერატურის გაცნობა და საუნივერსიტეტო საზოგადოებისთვის გაზიარება.

ბ) თეორიულ სემინარებში მონაწილეობა.

გ) სიმპოზიუმების/სამუშაო შეხვედრების/ვორქშოფების/დისკუსია-დებატების მოწყობა და მონაწილეობის მიღება.

დ) დამოუკიდებელი კვლევის განხორციელება, რომელიც აისახება სტატიაში, საკონფერენციო მასალის მომზადებაში, მონოგრაფიის/სახელმძღვანელოს/დამხმარე სახელმძღვანელოს და ა. შ. გამოცემაში.

ე) თარგმანი.

ვ) გამოგონება, პატენტი.

ზ) ერთობლივი კვლევების განხორციელება, მათ შორის სტუდენტების ჩართულობით.

თ) სამაგისტრო/სადოქტორო ნაშრომის ხელმძღვანელობა.

ი) საგრანტო პროექტებში მონაწილეობა და გრანტის მოპოვება.

კ) სტუდენტების მომზადება/ხელმძღვანელობა კონფერენციაში მონაწილეობის მიღების მიზნით.

ლ) სამეცნიერო კონფერენციაში მონაწილეობის მიღება.



- მ) სადისერტაციო ნაშრომის ოპონირება.
  - ნ) სამაგისტრო/სადოქტორო ნაშრომის რეცენზირება.
  - ო) სახელმძღვანელოს/მონოგრაფიის რედაქტირება.
  - პ) ნაშრომის რედაქტირება.
  - ჟ) სამეცნიერო ჟურნალში სარედაქციო კოლეგიის წევრობა.
  - რ) ეროვნული სამეცნიერო აკადემიების წევრობა და წევრ-კორესპონდენტობა.
  - ს) ეროვნული სამეცნიერო აკადემიების ექსპერტობა.
  - ტ) დარგობრივი აკადემიების წევრობა და წევრ-კორესპონდენტობა.
  - უ) რეფერირებად ჟურნალებში სტატიების გამოქვეყნება.
  - ფ) სტატიების დაბეჭდვა შემდეგი კატეგორიის ჟურნალებში:
    - ტომსონ როიტერსის ბაზაში (Web of Science) ინდექსირებული ჟურნალები:  
იმპაქტ-ფაქტორის (IF – Impact Factor) და სამეცნიერო ციტირების ინდექსის (SCI – Science Citation Index) მაჩვენებლებით.
    - ელსევიერის პუბლიკაციების ბაზასა და Scopus-ის პლატფორმაზე დაყრდნობით ინდექსირებული ჟურნალები:  
სიმაგოს ჟურნალების რეიტინგის (SJR – SCImago Journal Rank) ინდექსის მაჩვენებლით.
    - სხვა რეიტინგულ ბაზებში ინდექსირებული ჟურნალები.
4. აფილირებული აკადემიური პერსონალი ვალდებულია:
- ა) აკადემიური წლის განმავლობაში განახორციელოს სამეცნიერო აქტივობა ევროპის უნივერსიტეტის „ევროპის უნივერსიტეტის პერსონალის სამეცნიერო-კვლევითი და აკადემიური საქმიანობის შეფასების წესში“ დადგენილი ქულათა მინიმალური ოდენობით;
  - ბ) უნივერსიტეტის სახელით მონაწილეობა მიიღოს სხვადასხვა აქტივობაში;
  - გ) ყოველი აკადემიური წლის დასასრულს უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის დეპარტამენტს წარუდგინოს შესრულების ანგარიში განხორციელებული სამეცნიერო აქტივობების შესახებ თანდართული დოკუმენტებით/მტკიცებულებებით.
5. წინამდებარე წესის მოთხოვნათა დარღვევამ შესაძლოა გამოიწვიოს აფილირების შეთანხმების შეწყვეტა და ეთიკისა და დისციპლინური კოდექსით გათვალისწინებული სხვა სანქციები.



#### მუხლი 4. უნივერსიტეტის უფლებები და ვალდებულებები

##### 1. უნივერსიტეტი ვალდებულია:

- ა) იზრუნოს აფილირებული აკადემიური პერსონალის მუდმივ პროფესიულ განვითარებაზე;
- ბ) ხელი შეუწყოს აფილირებული აკადემიური პერსონალის მონაწილეობას საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი თემების განხილვაში, საექსპერტო და საკონსულტაციო მომსახურების გაწევას და მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლის ხელშემწყობის ღონისძიებების განხორციელებას;
- დ) ხელი შეუწყოს აფილირებული აკადემიური პერსონალის მონაწილეობას საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში;
- ე) ხელი შეუწყოს აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო/კვლევითი საქმიანობის განხორციელებას;
- ვ) დააფინანსოს პრიორიტეტული სამეცნიერო კვლევები, ასევე წიგნის გამოცემა, საერთაშორისო ჟურნალებში სტატიის პუბლიკაცია, კონფერენციაში მონაწილეობა და სხვა უნივერსიტეტის მიერ განსაზღვრული კვლევითი საქმიანობის ხელშეწყობისთვის გამოყოფილი თანხების ფარგლებში;
- ზ) უზრუნველყოს აფილირებული აკადემიური პერსონალის სასწავლო კურსებით დატვირთვა;
- თ) უზრუნველყოს ჯანსაღი და უსაფრთხო სამუშაო გარემო.

2. აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო კვლევების ყოველწლიური დაფინანსების ოდენობა და პირობები განისაზღვრება მათთან გაფორმებული ხელშეკრულების/შეთანხმების შესაბამისად.

##### 3. უნივერსიტეტის უფლებამოსილებებია:

- ა) მოსთხოვოს თავის აფილირებულ აკადემიურ პერსონალს გაფორმებული ხელშეკრულებით/შეთანხმებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება;
- ბ) მოსთხოვოს აფილირებულ აკადემიურ პერსონალს მირითადი საგანმანათლებლო, კვლევითი/სამეცნიერო საქმიანობის განხორციელება გაფორმებული ხელშეკრულებით/შეთანხმებითა და პერსონალის სამეცნიერო - კვლევითი და აკადემიური საქმიანობის შეფასების წესით განსაზღვრული ოდენობით, ხოლო მისი კვლევის შედეგები ჩაეთვალოს ევროპის უნივერსიტეტს.
- გ) თითოეული სემესტრის დასწყისში მოსთხოვოს აფილირებულ აკადემიურ პერსონალს სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებაში სასწავლო დატვირთვის ოდენობის დამადასტურებელი დოკუმენტის წარმოდგენა.



დ) გაფორმებული ხელშეკრულების/შეთანხმების შესაბამისად შეუწყვიტოს აფილირების შეთანხმება უნივერსიტეტის აფილირებულ აკადემიურ პერსონალს, რომელიც სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან გააფორმებს აფილირების შეთანხმებას.

ე) აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ აფილირების პირობების დარღვევის შემთხვევაში გამოიყენოს მათ მიმართ დისციპლინური სანქცია, გაფორმებული ხელშეკრულების/შეთანხმების და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ნორმების შესაბამისად.

#### მუხლი 5. აფილირებული პერსონალის დაფინანსება

1. აფილირებული პერსონალის სამეცნიერო კვლევები, ასევე წიგნის გამოცემა, საერთაშორისო ჟურნალებში სტატიის პუბლიკაცია, კონფერენციაში მონაწილეობა და სხვა სამეცნიერო აქტივობის დაფინანსების მიზანშეწონილობის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს უნივერსიტეტის ფაკულტეტის საბჭო.
2. ყოველწლიურად უნივერსიტეტი თითოეული აფილირებული პროფესორისთვის გამოყოფს თანხას 3000 ლარის ოდენობით სამეცნიერო კვლევებისთვის და სხვადასხვა სამეცნიერო აქტივობებისთვის (როგორც აფილირებული პროფესორის ჰონორარის, ასევე სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობათან დაკავშირებული სახარჯი მასალების თუ სხვა ხარჯებისათვის).
3. აფილირებული პირი უფლებამოსილია მიმართოს უნივერსიტეტს სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ხელშეწყობისთვის გამოყოფილი თანხის გაზრდასთან დაკავშირებით.
4. აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ სამეცნიერო კვლევებში უცხოელი მკვლევარის ან/და სტუდენტის ჩართვის უზრუნველყოფა წარმოადგენს აფილირებული აკადემიური პერსონალის წახალისების ერთ-ერთ საფუძველს, რაც შეიძლება გამოიხატოს აფილირებული პროფესორისთვის სამეცნიერო აქტივობისთვის თანხის გაზრდით, ფულადი პრემიით ან ფასიან საჩუქარით.

#### მუხლი 6. უნივერსიტეტში არჩეული აკადემიური პერსონალის აფილირება

1. აკადემიური პერსონალი, რომელსაც წინამდებარე წესის ამოქმედების მომენტისთვის უნივერსიტეტში უკავია აკადემიური თანამდებობა უფლებამოსილია, უნივერსიტეტის ნების გათვალისწინებით, გააფორმოს აფილირების შეთანხმება უნივერსიტეტთან.





2. აფილირებული აკადემიური პერსონალი უნივერსიტეტთან შეთანხმებით უფლებამოსილია სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში განახორციელოს სწავლება, მაგრამ კვირეული დატვირთვა არაუმეტეს ევროპის უნივერსიტეტის მიერ აფილირებული აკადემიური პერსონალის აკადემიური საქმიანობისთვის განსაზღვრული სააუდიტორიო საათებისა.

#### მუხლი 7. უნივერსიტეტში კონკურსის წესით ასარჩევი აკადემიური პერსონალის აფილირება

უნივერსიტეტში აკადემიური თანამდებობის დასაკავებელ კონკურსში მონაწილეობის შემდეგ აკადემიურ თანამდებობაზე არჩეული პირი, უნივერსიტეტის ნების გათვალისწინებით. უფლებამოსილია წერილობითი ფორმით დაასტუროს აფილირება უნივერსიტეტთან.

#### მუხლი 8. უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის დატვირთვის სქემა

1. აფილირებული აკადემიური პერსონალის კვირეული მაქსიმალური დატვირთვა განისაზღვრება შემდეგი სქემით:

2. აფილირებული პროფესორი:

ა) აკადემიური საქმიანობა - არაუმეტეს 18 სთ.

ბ) ახალი დარგობრივი ლიტერატურის გაცნობა - 5 სთ.

გ) სამეცნიერო მოღვაწეობა - 11 სთ.

დ) კოლეგებთან და ადმინისტრაციასთან მუშაობა, სტუდენტებისთვის სასწავლო და სამეცნიერო მუშაობისთვის კონსულტაციის გაწევა, კომუნიკაციის განხორციელება ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით სასწავლო-სამეცნიერო მიზნით, საგამოცდო საკითხების მომზადება და წერითი ნაშრომების გასწორება, სასწავლო პროცესის ელექტრონულ ბაზაზე მუშაობა და სხვ - 6 სთ.

3. აფილირებული ასოცირებული პროფესორი:

ა) აკადემიური საქმიანობა - არაუმეტეს 21 სთ.

ბ) ახალი დარგობრივი ლიტერატურის გაცნობა - 5 სთ.

გ) სამეცნიერო მოღვაწეობა - 8 სთ.

დ) კოლეგებთან და ადმინისტრაციასთან მუშაობა, სტუდენტებისთვის სასწავლო და სამეცნიერო მუშაობისთვის კონსულტაციის გაწევა, კომუნიკაციის განხორციელება ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით სასწავლო-სამეცნიერო მიზნით, საგამოცდო საკითხების მომზადება და წერითი ნაშრომების გასწორება, სასწავლო პროცესის ელექტრონულ ბაზაზე მუშაობა და სხვ - 6 სთ.



4. აფილირებული ასისტენტ-პროფესორი:

ა) აკადემიური საქმიანობა - არაუმეტეს 24 სთ.

ბ) ახალი დარგობრივი ლიტერატურის გაცნობა - 5 სთ.

გ) სამეცნიერო მოღვაწეობა - 5 სთ.

დ) კოლეგებთან და ადმინისტრაციასთან მუშაობა, სტუდენტებისთვის სასწავლო და სამეცნიერო მუშაობისთვის კონსულტაციის გაწევა, კომუნიკაციის განხორციელება ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით სასწავლო-სამეცნიერო მიზნით, საგამოცდო საკითხების მომზადება და წერიტი ნაშრომების გასწორება, სასწავლო პროცესის ელექტრონულ ბაზაზე მუშაობა და სხვ - 6 სთ.

5. აფილირებული ასისტენტი:

ა) აკადემიური საქმიანობა პრაქტიკული, სამუშაო ჯგუფში და სასემინარო მუშაობა პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით - არაუმეტეს 24 სთ.

ბ) ახალი დარგობრივი ლიტერატურის გაცნობა - 5 სთ.

გ) სამეცნიერო მოღვაწეობა - 3 სთ.

დ) კოლეგებთან და ადმინისტრაციასთან მუშაობა, სტუდენტებისთვის სასწავლო და სამეცნიერო მუშაობისთვის კონსულტაციის გაწევა, კომუნიკაციის განხორციელება ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით სასწავლო-სამეცნიერო მიზნით, საგამოცდო საკითხების მომზადება და წერიტი ნაშრომების გასწორება, სასწავლო პროცესის ელექტრონულ ბაზაზე მუშაობა და სხვ - 8 სთ.

#### მუხლი 9. აფილირების შესახებ შეთანხმების ფორმა

1. უნივერსიტეტთან აფილირების შესახებ შეთანხმების ფორმას ამტკიცებს უნივერსიტეტის რექტორი.

2. აკადემიური პერსონალის აფილირების წესის და პირობების მოთხოვნათა შესრულების უზრუნველსაყოფად ან/და უნივერსიტეტში საქმიანობის ფარგლებში სხვა კანონიერი საჭიროებიდან გამომდინარე, „პერსონალური ინფორმაციის დამუშავების შესახებ“ განმცხადებლის თანხმობას (წერილის ფორმას) ამტკიცებს უნივერსიტეტის რექტორი (იხ. დანართი №1).

3. უნივერსიტეტსა და აკადემიურ პერსონალს შორის ფორმდება შეთანხმების აქტი: იხ. დანართი №2.

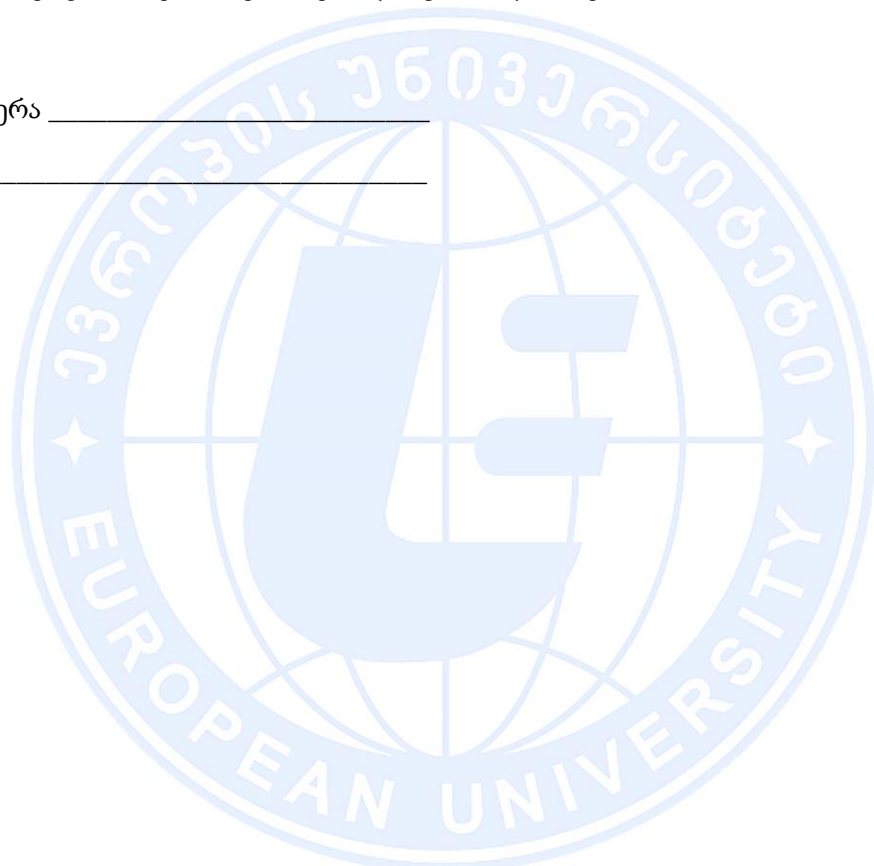


დანართი №1 - პერსონალური ინფორმაციის დამუშავების შესახებ განმცხადებლის თანხმობა

მე ----- პ/ნ----- თანხმობას ვაცხადებ ევროპის უნივერსიტეტთან (შემდგომში - უნივერსიტეტი) შრომით-სამართლებრივი სახელშეკრულებო ურთიერთობის პერიოდში უნივერსიტეტის მიერ დამუშავებულ იქნეს ჩემი პერსონალური ინფორმაცია, აფილირების წესის მოთხოვნათა შესრულების უზრუნველსაყოფად ან/და უნივერსიტეტის საქმიანობის ფარგლებში სხვა კანონიერი საჭიროებიდან გამომდინარე.

განმცხადებლის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

თარიღი \_\_\_\_\_





დანართი №2 - შეთანხმება აფილირების შესახებ

ქ. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/2019 წ.

თბილისი

### მუხლი 1. შეთანხმების მხარეები

ერთი მხრივ, შპს ევროპის უნივერსიტეტი (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) და მეორე მხრივ, შპს ევროპის \_\_\_\_\_ უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი (პირადი № \_\_\_\_\_) (შემდგომში - „აფილირებული პირი“), საქართველოს ორგანული კანონის - „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობისა და „ევროპის უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის აფილირების წესის და პირობების“ შესაბამისად, ვთანხმდებით შემდეგზე:

### მუხლი 2. შეთანხმების საგანი

2.1 წინამდებარე შეთანხმებით აფილირებული პირი თანხმობას აცხადებს, იყოს აფილირებული შპს ევროპის უნივერსიტეტთან.

2.2 უნივერსიტეტის და აფილირებული პირის უფლება-მოვალეობები, აფილირების საკითხებში, განისაზღვრება წინამდებარე შეთანხმებით და „ევროპის უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის აფილირების წესის და პირობების“ შესაბამისად.

### მუხლი 3. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

3.1 აფილირებული პირი ვალდებულია:

ა) განსაზღვროს თავისი აფილირება მხოლოდ ევროპის უნივერსიტეტთან, უნივერსიტეტის სახელით მიიღოს მონაწილეობა საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში;

ბ) განახორციელოს ძირითადი საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა; ამასთან, მისი სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შედეგები ჩათვლება ევროპის უნივერსიტეტს;



- გ) აქტიურად იყოს ჩართული სტუდენტებისათვის კონსულტაციების გაწევისა და მათი აკადემიური და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ხელმძღვანელობის პროცესებში;
- დ) ყოველწლიურად, უნივერსიტეტის სახელით, განახორციელოს სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობა, არანაკლებ შიდასაუნივერსიტეტო სამართლებრივი აქტებით აფილირებული პერსონალისათვის განსაზღვრული ოდენობით;
- ე) წელიწადში ერთხელ, უნივერსიტეტს წარუდგინოს დადგენილი ფორმით შესრულებული ანგარიში და თანდართული დოკუმენტები, განხორციელებული სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობების შესახებ;
- ვ) ფაკულტეტის საბჭოს წევრად არჩევის შემთხვევაში, მონაწილეობა მიიღოს უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების მართვაში, იყოს ჩართული საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევით საკითხებთან დაკავშირებით გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში უნივერსიტეტის შიდა სამართლებრივი აქტების შესაბამისად;
- ზ) აფილირების შესახებ შეთანხმების შეწყვეტის თაობაზე, აფილირებული პირი ვალდებულია უნივერსიტეტს წერილობით აცნობოს არანაკლებ ერთი თვით ადრე.

### 3.2 აფილირებული პირი უფლებამოსილია:

- ა) უნივერსიტეტის შიდა სამართლებრივი აქტების შესაბამისად, მონაწილეობა მიიღოს უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების მართვაში, იყოს ჩართული, საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევით საკითხებთან დაკავშირებით, გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში;
- ბ) ჩარევის გარეშე განახორციელოს სწავლება, შემოქმედებითი და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა;
- გ) საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში, დამოუკიდებლად განსაზღვროს სასწავლო კურსის პროგრამების (სილაბუსების) შინაარსი, სწავლების მეთოდები და საშუალებები;
- დ) მოსთხოვოს უნივერსიტეტს, ამ შეთანხმების შესაბამისად, სამეცნიერო კვლევების დაფინანსება;
- ე) ისარგებლოს, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შესახებ, ფაკულტეტის საბჭოს გადაწყვეტილების გასაჩივრების უფლებით;



ვ) განახორციელოს საქართველოს კანონმდებლობითა და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით მისთვის მინიჭებული სხვა უფლებამოსილება.

### 3.3 უნივერსიტეტი ვალდებულია:

- ა) იზრუნოს აფილირებული პირის მუდმივ პროფესიულ განვითარებაზე;
- ბ) ხელი შეუწყოს აფილირებული პირის მონაწილეობას საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი თემების განხილვაში, მის მიერ საექსპერტო და საკონსულტაციო მომსახურებისა და მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლის ხელშემწყობის ღონისძიებების განხორციელებას;
- გ) ხელი შეუწყოს აფილირებული პირის მონაწილეობას საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში;
- დ) ხელი შეუწყოს აფილირებული პირის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის განხორციელებას;
- ე) აფილირებული პირის მიმართვისა და ფაკულტეტის საბჭოს დასაბუთებული გადაწყვეტილების საფუძველზე, ერთი აკადემიური წლის განმავლობაში, 3000 ლარის ფარგლებში, დაუფინანსოს აფილირებულ პირს კონკრეტული სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა;
- ვ) წინამდებარე შეთანხმების 3.3 პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტში განსაზღვრული თანხა შესაძლოა გაიზარდოს უნივერსიტეტის სტრატეგიისა და კვლევითი პრიორიტეტების გათვალისწინებით.

### 3.4 უნივერსიტეტი უფლებამოსილია:

- ა) მოსთხოვოს აფილირებულ პირს ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება;
- ბ) მოსთხოვოს აფილირებულ პირს ძირითადი საგანმანათლებლო, სამეცნიერო საქმიანობის განხორციელება, არანაკლებ უნივერსიტეტის შიდასამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული ოდენობით, ხოლო მისი კვლევის შედეგები ჩაეთვალოს ევროპის უნივერსიტეტს;
- გ) თითოეული სემესტრის დასაწყისში მოსთხოვოს აფილირებულ პირს სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებაში სასწავლო დატვირთვის დამადასტურებელი დოკუმენტის წარმოდგენა;
- დ) აფილირებული პირის მიერ წინამდებარე შეთანხმების ან შიდასაუნივერსიტეტო სამართლებრივი აქტების დარღვევის შემთხვევაში, გამოიყენოს უნივერსიტეტის ეთიკისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის კოდექსის შესაბამისად განსაზღვრული სახდელის სახე; ხოლო, აფილირებული პირის მიერ სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან



აფილირების გაფორმების შემთხვევაში, შეუწყვიტოს მას აფილირების შესახებ წინამდებარე შეთანხმება და მოსთხოვოს აფილირებულ პირს ზიანის ანაზღაურება.

#### მუხლი 4. შეთანხმების მოქმედების ვადა და მისი შეწყვეტა

4.1. ამ შეთანხმების მოქმედების ვადა განისაზღვრება აფილირებული პირის აკადემიურ თანამდებობაზე ყოფნის ვადით;

4.2. შეთანხმება, ასევე, შეიძლება შეწყდეს საქართველოს შრომის კოდექსით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, უნივერსიტეტის შინაგანაწესით გათვალისწინებულ შემთხვევებში, აფილირებული პირის მიერ ეთიკის კოდექსისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის კოდექსის დარღვევის, ევროპის უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის აფილირების წესისა და პირობების დარღვევის შემთხვევაში.

#### მუხლი 5. დამატებითი და დასკვნითი დებულებანი

5.1. მხარეთა შორის დავის წარმოშობის შემთხვევაში, იგი უნდა გადაწყდეს მოლაპარაკების გზით; შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში, მხარეები უფლებამოსილნი არიან დავა გადაწყვიტონ სასამართლოს მეშვეობით;

5.2 მხარეები ხელმოწერით ადასტურებენ, რომ წინამდებარე შეთანხმება არ მოიცავს ბუნდოვან დებულებებს და რომ ისინი სრულად გაეცნენ და მიიღეს აღნიშნული პირობები.

5.3 მხარეები ხელმოწერით ადასტურებენ, რომ გაეცნენ „ევროპის უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის აფილირების წესსა და პირობებს“.

5.3 საკითხები, რომლებიც არ არის მოწესრიგებული წინამდებარე შეთანხმებით, გადაწყდება მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

5.4 წინამდებარე შეთანხმებაში ცვლილებების შეტანა დაიშვება მხოლოდ მხარეთა წერილობითი შეთანხმების საფუძველზე.

5.5. შეთანხმება შედგენილია ქართულ ენაზე, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ იდენტურ ეგზემპლარად, თითოეული ხელმომწერი მხარისათვის გადასაცემად.



აკადემიური პერსონალის აფილირების წესი და პირობები

უნივერსიტეტი

აფილირებული პირი

შპს ევროპის უნივერსიტეტი

სახელი გვარი

\_\_\_\_\_ ს/კ 201954956

პირადი № \_\_\_\_\_

ქ. თბილისი, გურამიშვილის გამზ. №76

მისამართი \_\_\_\_\_

ქ. თბილისი, სარაჯიშვილის ქ. №17

\_\_\_\_\_

ხელმოწერა

ხელმოწერა

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

